

PODPORNA ZAPOSLOSTEV

Podporna zaposlitev je zaposlitev invalida na delovnem mestu v običajnem delovnem okolju s strokovno in/ali tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju. Strokovna in tehnična podpora zajema:

- ✚ storitve podpornega zaposlovanja,
- ✚ tehnično podporo s prilagoditvijo delovnega mesta.

Kako se zagotavlja invalidom ter kako delodajalcu in delovnemu okolju?

Invalidu se lahko zagotavlja pri uvajanju v delo, na delovnem mestu in pri vključevanju v delovno okolje strokovna podpora z informiranjem, svetovanjem in usposabljanjem, osebno asistenco, spremljanjem pri delu, razvojem osebnih metod dela in ocenjevanjem njegove delovne uspešnosti ter tehnična podpora s prilagoditvijo delovnega mesta in sredstev za delo.

Delodajalcu in delovnemu okolju se zagotavlja strokovna podpora z informiranjem in svetovanjem.

POGOJI ZA PODPORNO ZAPOSLOSTEV

- ✚ Da gre za invalida, za katerega je Zavod RS za zaposlovanje izdal odločbo o zaposljivosti v podporno zaposlitvi,
- ✚ da je invalid usposobljen za opravljanje del na konkretnem delovnem mestu,
- ✚ da je invalid motiviran,
- ✚ da je izdelan individualiziran načrt podpore invalidu in delodajalcu,
- ✚ da je delodajalec pripravljen sodelovati in prilagoditi delovno okolje ter delovno mesto z individualiziranim načrtom podpore.

SUBVENCIJA PLAČE in POSTOPEK

Invalid in delodajalec skleneta pogodbo o zaposlitvi, na podlagi katere lahko ima invalid pravico do subvencije plače, če dosega nižje delovne rezultate (ugotovljene na podlagi ocene doseganja delovnih rezultatov invalida).

Subvencija plače v podporni zaposlitvi: Od 5% do 30% minimalne plače

(odvisno od stopnje invalidnosti in posledično stopnje doseganja delovnih rezultatov zaposlenega invalida).

↓
Subvencija plače je **pravica invalida** in jo **invalid uveljavlja** pri Skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti.

↓
Odločbo o pravici do subvencije plače vroči Sklad **zaposlenemu invalidu** in **njegovemu delodajalcu**.

↓
Delodajalec mora upoštevati, da plača, ki jo invalidu izplača za opravljeno delo in subvencija plače, **skupaj predstavljata plačo delovnega mesta**, za katerega ima invalid sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (oz. najmanj minimum, določen z zakonom oz. kolektivno pogodbo).

↓
Zahtevek za povračilo subvencij plače za invalide **pošlje Skladu¹ delodajalec** (v e-obliki, na spletnem mestu Sklada)

↓
Delodajalec vloži zahtevek **najpozneje v roku 30 dni od dneva izplačila plač**, Sklad pa subvencije plač povrne delodajalcu **v roku enega meseca od prejema zahtevka**.



¹ Sklad – Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad Republike Slovenije

Invalid mora k vlogi za priznanje pravice do subvencije plače na Sklad oddati še:

odločbo o invalidnosti, oceno doseganja delovnih rezultatov, kopijo obrazca M1/M2 (prijava v zavarovanje), odločbo o zaposljivosti, pogodbo o zaposlitvi, individualiziran načrt podpore ali prilagoditev delovnega mesta, dopolnilno mnenje ZPIZ, če gre za delovnega invalida.

PLAČILO STROŠKOV PODPORNH STORITEV

Delodajalec, ki ima z invalidom **sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje**,

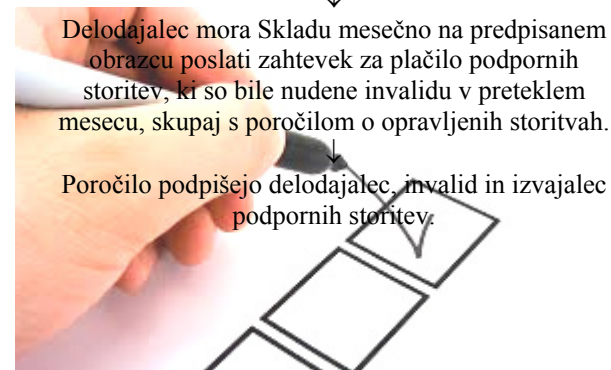
lahko na Sklad vloži vlogo za plačilo stroškov podpornih storitev. (Podporne storitve lahko izvaja oseba, ki ni strokovni delavec v skladu z 9. členom Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov).

↓
Delodajalec odda vlogo **na obrazcu Sklada, ki mu priloži** odločbo o podporni zaposlitvi, pogodbo o zaposlitvi, individualni načrt podpore.

↓
Sklad financira podporne storitve **v obsegu največ do 30 ur mesečno** in le za čas, ki ga izvajalec podpornih storitev **porabi neposredno za pomoč invalidu**.

↓
Delodajalec mora Skladu mesečno na predpisanem obrazcu poslati zahtevek za plačilo podpornih storitev, ki so bile nudene invalidu v preteklem mesecu, skupaj s poročilom o opravljenih storitvah.

↓
Poročilo podpišejo delodajalec, invalid in izvajalec podpornih storitev.



PRILAGODITEV DELOVNEGA MESTA in SREDSTEV ZA DELO

Če se invalid lahko zaposli **le na zanj prilagojenem delovnem mestu** ali če za opravljanje delovnih nalog **potrebuje prilagojena sredstva za delo**, potem lahko delodajalec zaprosi Sklad za plačilo primerne prilagoditve.

Podlaga: izdelan individualni načrt prilagoditve.

K vlogi je potrebno priložiti: individualni načrt primerne prilagoditve, dokazilo o invalidnosti, odločbo o zaposljivosti v podporni ali zaščitni zaposlitvi, dva specificirana predračuna stroškov primerne prilagoditve dveh različnih dobaviteljev oz. izvajalcev prilagoditve.

Vlogo lahko vloži delodajalec, ki sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom **za najmanj 12 mesecev**, ali za že zaposlenega invalida, **če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve.**



KONTAKTI:

Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike
Slovenije –Soča

Enota Ljubljana

Linhartova 51, 1000 Ljubljana
Telefon: 01/ 47 58 177

Enota Maribor

Čufarjeva 5, 2000 Maribor
Telefon: 02/ 480 58 50

Enota Murska Sobota

Lendavska 1, 9000 Murska Sobota
Telefon: 02/ 521 38 40

Enota Ptuj

Arbajterjeva 6, 2250 Ptuj
Telefon: 02/ 620 56 91

Za več informacij obiščite našo spletno stran:

<http://cpr.uri-soca.si/>



CENTER ZA
POKLICNO REHABILITACIJO
(CPR)

PODPORNA ZAPOSLOITEV

